



## FGV IBRE lança novos indicadores para o mercado de trabalho

### Novos indicadores buscam mapear a qualidade do trabalho no país

A partir de julho de 2025, o FGV IBRE passa a divulgar mensalmente indicadores sobre a qualidade do emprego no país. Os dados serão divulgados mensalmente, com base em médias móveis trimestrais. As informações são obtidas pela Sondagem de Mercado de Trabalho (SMT), uma pesquisa mensal do FGV IBRE feita com a população brasileira<sup>1</sup>.

Os novos indicadores buscam complementar as informações existentes sobre o tema com dados exclusivos, derivados, principalmente, da percepção do trabalhador brasileiro sobre as condições de trabalho no momento. São consultadas pessoas de todos território nacional, em idade para trabalhar, e que respondem sobre seis diferentes temas. Os temas escolhidos foram:

- Satisfação com trabalho;
- Chance de perder emprego e/ou fonte de renda;
- Proteção social;
- Renda suficiente;
- Percepção geral sobre o mercado de trabalho;
- E expectativa para os próximos 6 meses do mercado de trabalho em geral.

Como a coleta de informações começou em 2025, ainda não é possível fazer comparações históricas e analisar o nível dos indicadores. Por esse motivo, os primeiros relatórios serão dedicados a explicar melhor os temas escolhidos e em detalhar o(s) quesito(s) que fazem parte deste grupo. Em cada um dos próximos seis meses, o FGV IBRE destacará um tema específico em seus relatórios mensais da pesquisa. Nas tabelas finais são apresentados os resultados de todos os quesitos.

### Satisfação com o trabalho

Na primeira edição do relatório, o tema para ser abordado com maior ênfase será o de *satisfação com o trabalho*. Nesse tema, os participantes da pesquisa respondem em duas etapas. A primeira pergunta diz

<sup>1</sup> Ver mais sobre a metodologia da Sondagem do Mercado de Trabalho <https://portalibre.fgv.br/>



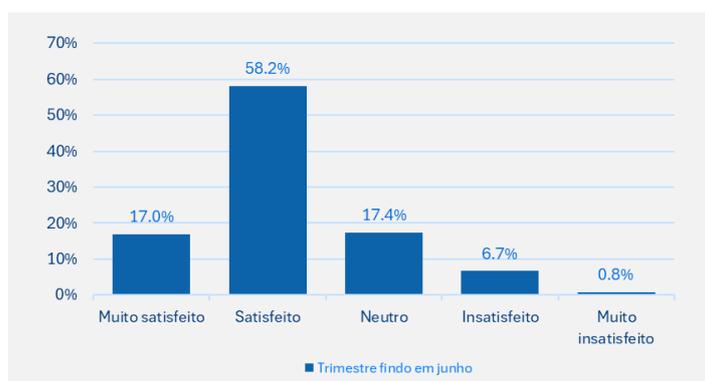
respeito à percepção do trabalhador sobre a satisfação geral com o trabalho. Em seguida, aqueles que se mostraram insatisfeitos ou muito insatisfeitos, respondem sobre o principal motivo para essa avaliação.

O resultado do primeiro quesito, com dados até trimestre findo em junho de 2025, mostra que a maioria dos respondentes apontava satisfação com o trabalho. As parcelas “muito satisfeito” e “satisfeito”, somaram o total de 75,2% do total de entrevistados. Apenas 7,5% responderam “muito insatisfeitos” e “insatisfeitos”.

## QUESITO SOBRE SATISFAÇÃO GERAL COM O TRABALHO



Em percentual

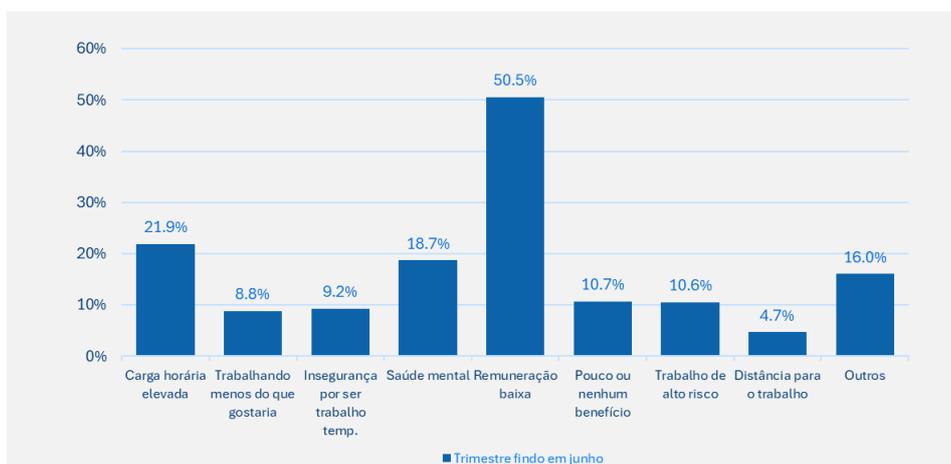


Em seguida, os respondentes que se mostraram insatisfeitos, em qualquer grau, responderam sobre os motivos da insatisfação. O principal motivo citado pelos respondentes foi a questão de remuneração. Mais da metade, 50,5%, afirmaram que a remuneração baixa é o principal problema. Nesse quesito os respondentes poderiam citar mais de uma opção, por isso as opções somam mais de 100%. Os dois outros fatores citados com mais relevância foram: carga horária elevada (21,9%) e saúde mental (18,7%).



## MOTIVOS PARA INSATISFAÇÃO

Em percentual





Com taxas de desocupação próximas do mínimo histórico, o aquecimento observado se reflete na satisfação dos trabalhadores.”

**RODOLPHO TOBLER**  
Economista do IBRE

“Os resultados encontrados no primeiro levantamento vão ao encontro do cenário atual do mercado de trabalho. Com taxas de desocupação próximas do mínimo histórico, o aquecimento observado se reflete na satisfação dos trabalhadores. A grande maioria se mostra satisfeita com seu trabalho no momento, o que indica que, além das vagas geradas, os trabalhadores têm conseguido buscar vagas de maior qualidade e que trazem mais satisfação. A remuneração baixa, carga horária elevada e saúde mental ainda são pontos de alerta para aumentar essa percepção favorável”, afirma Rodolpho Tobler, economista do FGV IBRE.

maior qualidade e que trazem mais satisfação. A remuneração baixa, carga horária elevada e saúde mental ainda são pontos de alerta para aumentar essa percepção favorável”, afirma Rodolpho Tobler, economista do FGV IBRE.

## Tabelas com séries históricas de todos os temas

### Satisfação com o Trabalho

Atualmente e de uma maneira geral, qual o grau de satisfação com o seu trabalho principal? (em %)					
Trimestre findo em:	Muito satisfeito	Satisfeito	Neutro	Insatisfeito	Muito insatisfeito
Jun/25	17,0%	58,2%	17,4%	6,6%	0,8%

Qual(is) fator(es) que mais contribuem para a insatisfação? (em %)									
Trimestre findo em:	Carga horária elevada	Trabalhando menos do que gostaria	Insegurança por ser trabalho temp.	Saúde mental	Remuneração baixa	Pouco ou nenhum benefício	Trabalho de alto risco	Distância para o trabalho	Outros
Jun/25	21,9%	8,8%	9,2%	18,7%	50,5%	10,7%	10,6%	4,7%	16,0%

### Chance de perder emprego e/ou fonte de renda

Como você avalia a chance de perder seu principal emprego e/ou fonte de renda nos próximos 6 meses?					
Trimestre findo em:	Muito improvável	Improvável	Não sei dizer	Provável	Muito provável
Jun/25	14,3%	39,9%	29,2%	13,5%	3,1%



## Proteção social

Qual das frases abaixo melhor representa sua percepção sobre o nível de proteção social disponível para você em caso de perda do emprego e/ou da sua principal fonte de renda?

Trimestre findo em:	Eu me sinto muito desprotegido	Eu me sinto parcialmente desprotegido	Em me sinto protegido
Jun/25	32,3%	39,7%	28,0%

Caso você perdesse seu principal emprego e/ou fonte de renda, você teria acesso a programas do governo ou benefícios sociais?

Trimestre findo em:	Sim	Não
Jun/25	43,4%	56,6%

## Renda suficiente

Nos últimos 3 meses, a renda que você aufera com seu(s) trabalho(s) tem sido suficiente para arcar com despesas essenciais como moradia, educação, alimentação ou saúde?

Trimestre findo em:	Sim	Não
Jun/25	66,6%	33,4%

Quais são os três tipos de despesa que mais impactam o orçamento mensal da sua família?

Trimestre findo em:	Aluguel ou financiamento da moradia	Contas de serviços públicos	Alimentação	Transporte	Cuidados médicos e de saúde	Educação	Dívidas	Lazer	Outros
Jun/25	42,2%	36,8%	74,2%	2,0%	31,0%	17,7%	19,2%	12,8%	17,5%

## Percepção geral sobre o mercado de trabalho

Atualmente, você acredita que conseguir trabalho no país está: (em %)

Trimestre findo em:	Muito fácil	Fácil	Normal	Difícil	Muito difícil
Jun/25	2,1%	17,4%	21,6%	43,2%	15,7%

## Expectativa de 6 meses sobre o mercado de trabalho em geral

Para os próximos 6 meses, você acredita que o mercado de trabalho brasileiro estará: (em %)

Trimestre findo em:	Muito melhor	Melhor	Igual	Pior	Muito pior
Jun/25	1,3%	24,9%	36,6%	29,8%	7,4%



A coleta de dados para a edição do trimestre findo em junho de 2025 ocorreu entre os dias 01 de abril e 30 de junho.

A próxima divulgação da Sondagem do Mercado de Trabalho ocorrerá em 15 de agosto de 2024.

**SONDAGEM DO MERCADO DE TRABALHO | Publicação mensal da FGV IBRE – Instituto Brasileiro de Economia**

**Diretor do IBRE:** Luiz Guilherme Schymura de Oliveira

**Superintendente de Estatísticas Públicas:** Aloisio Campelo Jr.

**Superintendente Adjunto de Ciclos Econômicos:** Rodolpho Tobler

**Responsável por análise e divulgação:** Rodolpho Tobler

**Equipe Técnica:** Roberto Olinto, Matheus Affonso (estagiário)

**Atendimento à imprensa:** Insight Comunicação (21) 2509-5399 / [assessoria.fgv@insightnet.com.br](mailto:assessoria.fgv@insightnet.com.br)